

## **Etický kodex společnosti**

### **EGEM s.r.o.**

Společnost EGEM s.r.o. dosahuje svých cílů při dodržování všech právních a etických pravidel. Zájmem vedení společnosti je přesnost, spolehlivost a kvalita všech činností související s podnikáním společnosti.

Vedení společnosti podporuje politiku Compliance a zavazuje se dohlížet na provádění kontrol souladu se zákony. Pro kontrolu nad dodržováním pravidel byl vedením společnosti jmenován manažer Compliance, jehož úkolem je prosazování programu Compliance, kontrola jeho plnění a nezávislé řízení případů porušení stanovených pravidel.

Základní zásadou společnosti je dodržování zákonů v souladu s právním řádem každé země, ve které podniká. Kromě platné dokumentace společnosti musí všichni zaměstnanci jednat v souladu se zákony a předpisy právních systémů států, v nichž působí. Porušování zákona je nutno předcházet za všech okolností. Bez ohledu na postihy vyplývající ze zákona, budou všichni zaměstnanci, kteří prokazatelně tyto zákony či předpisy poruší, čelit i disciplinárním postihům pro porušení svých pracovních povinností.

## **Code of Ethics of**

### **EGEM s.r.o.**

Company EGEM s.r.o. has been achieving its goals while complying with all legal and ethical rules. The company's management is striving for accuracy, reliability and quality of all activities related to the Company's business.

The Company's management supports the Company's Compliance Policy and is engaged in the implementation of compliance controls. In order to control compliance with the rules, a Compliance Manager has been appointed by the management to enforce the Compliance Programme, to monitor its implementation and to independently manage breaches of the established rules.

The company's fundamental policy is to comply with the laws of each country in which it operates. In addition to the applicable documents of the Company, all employees must act in accordance with the laws and regulations of the legal systems of the countries in which they operate. Violations of the law must be prevented at all times. Regardless of the penalties under the law, all employees who are proven to violate these laws or regulations will be also subject to disciplinary penalties caused by breach of their professional duties.

## Ochrana osobnosti

Zaměstnanci ctí důstojnost, soukromí a osobní práva každého jedince bez ohledu na původ, různorodost etnického prostředí, kulturu, vyznání, věk, handicap, rasu, sexuální orientaci, světový názor a pohlaví a přijímají odpovědnost za své chování. Ve společnosti není tolerována jakákoliv diskriminace, projevy sympatií k hnutí směřujícímu k potlačení práv a svobod člověka, lživé chování, vyhrožování, zneužití omylu a donucování přímo, nebo přes prostředníka vůči jedinci, nebo skupině bez ohledu na to, zda se jedná o porušování výše uvedených principů a obtěžování či urážlivé chování se sexuálním nebo jiným podtextem. Zásady platí pro interní i externí spolupráci.

## Vydírání

Zaměstnanci se zříkají jakékoliv formy násilí, pohrůžek násilí, pohrůžek jinou těžkou újmou, výhrůžek ublížením na zdraví nebo způsobením značné škody k donucení konání, opominutí nebo trpění.

## Tajemství dopravovaných zpráv

V souladu se zákonnými a smluvními požadavky musí být chráněny informace týkající se dodavatelů, zákazníků, zaměstnanců, zprostředkovatelů, konzultantů a ostatních třetích stran, nebo informace jimi poskytnuté. Zaměstnanci společnosti se zavazují k zachování listovního tajemství uzavřeného listu, jiných písemností, datových, textových, hlasových, zvukových či obrazových zpráv posílaných prostřednictvím sítě elektronických komunikací a přiřaditelných k identifikovanému účastníku nebo uživateli, který zprávu přijímá, nebo neveřejného přenosu počítačových dat do počítačového systému, z něj nebo v jeho rámci, včetně elektromagnetického vyzařování z počítačového systému, přenášejícího taková počítačová data.

Povinnost zachování tajemství dopravovaných zpráv přesahuje trvání příslušných pracovněprávních vztahů, neboť zveřejnění důvěrných informací by mohlo poškodit podnikání společnosti, jejích klientů či zákazníků bez ohledu na to, kdy ke zveřejnění dojde.

## The protection of the individual

Employees respect the dignity, privacy and personal rights of every individual regardless of origin, diversity of ethnic background, culture, religion, age, disability, race, sexual orientation, world view and gender and take responsibility for their behaviour. Any discrimination, expressions of sympathy for a movement aimed at the suppression of human rights and freedoms, deceitful behaviour, threats, abuse of errors and coercion, direct or through an intermediary, against an individual or group, whether in violation of the above principles, and harassment or abusive behaviour, sexual or otherwise, are not tolerated in the company. The principles apply to both internal and external cooperation.

## Blackmailing

Employees shall renounce of any form of violence, threats of violence, threats of other serious harm, threats of bodily injury, or threats of considerable damage to coerce action, omission or sufference.

## Confidentiality of communications

Information concerning or provided by suppliers, customers, employees, agents, consultants and other third parties must be protected in accordance with legal and contractual requirements. Company employees shall maintain the confidentiality of correspondence of any letter in a closed envelope, other written communications, data, text, voice, sound or image messages sent over an electronic communications network and attributable to an identified participant or user receiving the message, or non-public transmission of computer data to, from or within a computer system, including electromagnetic emissions from a computer system transmitting such computer data.

The obligation to maintain the confidentiality of transferred messages last longer than the duration of the relevant employment relationships, as disclosure of confidential information could harm the business of the company, its clients or customers, regardless of when the disclosure occurs.

## **Trestné činy proti majetku a podvody**

Zaměstnanci jsou povinni přijímat rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti, která se nezakládají na jejich osobních zájmech. Nesmí zamlčet podstatné informace, uvést někoho v omyl, zkreslit údaje a to za účelem škody na cizím majetku, nebo majetku společnosti, nebo s účelem získání výhodnějších podmínek při uzavírání, nebo změně smluv, v souvislosti s likvidací pojistných událostí, či získání dotace, subvence nebo návratné finanční výpomoci. Zaměstnanci musí svého nadřízeného informovat o všech osobních zájmech a z toho plynoucího střetu zájmů, který by mohl nastat v souvislosti s výkonem jejich pracovních povinností. Zaměstnanci nesmí pro své soukromé smlouvy či zakázky používat společnosti, s nimiž vstupují do obchodních jednání při své práci pro společnost, pokud by z této činnosti mohli pro svou vlastní zakázku či objednávku získat jakoukoliv výhodu. Zejména to platí v případech, kdy zaměstnanec má, nebo by mohl mít přímý nebo nepřímý vliv na to, zda tato firma získá od společnosti zakázku.

## **Podílnictví**

Zaměstnanci se zavazují, že k činnostem pro společnost nepořídí, nevyužijí, neukryjí věci nebo jinou majetkovou hodnotu, která byla získána trestným činem spáchaným na území České republiky nebo v cizině jinou osobou, ani netají původ nabytí a to vědomě, nebo z nedbalosti.

## **Přístup k počítačovému systému a nosiči informací**

V rámci své činnosti se zaměstnanci zřekají využití, nebo zneužití nástrojů a znalostí (sdělování hesel, přístupových kódů, nebo dat) vedoucí k překonání bezpečnostních opatření a tím neoprávněnému získání přístupu k počítačovému systému nebo k jeho části, nebo nosičům informací.

Data uložená v počítačovém systému nebo na nosiči informací je zakázáno neoprávněně pozměňovat a padělat, mazat nebo jinak zničit, poškodit, snížit jejich kvalitu nebo je učinit neupotřebitelnými,

## **Criminal offences against property and fraud**

Employees are required to make decisions in the best interests of the company that are not based on their personal interests. They must not conceal relevant information, mislead someone or distort data in order to damage other people's property or the Company's property, or to obtain more favourable terms when concluding or amending contracts, in connection with the settlement of claims, or to obtain subsidies, grants or repayable financial aid.

Employees must inform their supervisor of any personal interests and any resulting conflict of interest that may arise in connection with the performance of their duties. Employees are not allowed to cooperate with companies with which they enter into business in the course of their work for the Company for their private contracts or orders if they could gain any advantage from such activity for their own contract or order. This is particularly true in cases where the employee has, or could have, a direct or indirect influence on whether that company obtains a contract from the Company.

## **Offence of complicity (receiving and handling)**

Employees undertake not to acquire, use or conceal any property or other asset that has been acquired by a criminal offence committed in the Czech Republic or abroad by another person, nor to conceal the origin of the acquisition, whether knowingly or recklessly, in order to carry out activities for the company.

## **Access to computer system and information medium**

As part of their activity, employees shall renounce the use, or misuse of tools and knowledge (disclosure of passwords, access codes or data) leading to the infringing of security measures and thereby gaining unauthorised access to a computer system or part thereof or to information media.

It is prohibited to change or falsify, delete or otherwise destroy, damage, reduce the quality of or render unusable data stored in a computer system or on an information medium, or to insert data into

nebo neoprávněně vkládat data do počítačového systému nebo na nosič informací nebo učinit jiný zásah do programového nebo technického vybavení počítače nebo jiného technického zařízení pro zpracování dat.

### **Trestné činy hospodářské**

Zaměstnanci se zavazují dodržet všechna pravidla týkající se platebních prostředků, veřejných listin, státních pečetidel a razítek orgánů veřejné moci, zejména neoprávněně nevyrobí, neopatří, nepozmění, nepadělají, nepřečkovávají, nenabízí, neprodávají, nebo nezprostředkovávají pečetidlo státní pečeti, nebo razítko orgánu veřejné moci s vyobrazením státního znaku, veřejné listiny, pozměněné peníze, prvky peněz sloužící k ochraně proti jejich padělání, nebo bez souhlasu oprávněného držitele neopatří, nezpřístupní, nepřijmou nebo nepřečkovávají platební prostředek jiného, zejména přenosnou platební kartu identifikovatelnou podle jména nebo čísla, elektronické peníze, příkaz k zúčtování, cestovní šek nebo záruční šekovou kartu. Kromě uvedených pravidel zaměstnanci neopatří nebo nepřečkovávají nástroj, zařízení nebo jeho součást, postup, pomůcku nebo jakýkoli jiný prostředek, včetně počítačového programu, vytvořený nebo přizpůsobený k padělání nebo pozměnění veřejné listiny, peněz, pečetidla nebo razítka orgánů veřejné moci.

### **Předpisy o nálepkách a jiných předmětech k označení zboží**

Zaměstnancům je zakázána jakákoliv manipulace (včetně pozměňování a padělání) s nálepkami, kontrolními páskami nebo jinými předměty k označení zboží pro daňové účely anebo předměty vydávané orgánem veřejné moci nebo jím zmocněnou právní osobou jako doklad o splnění poplatkové povinnosti v úmyslu způsobit jinému škodu nebo opatřit sobě nebo jinému neoprávněný prospěch.

### **Pravidla hospodářské soutěže**

Podnikatelská činnost společnosti je prováděna v souladu s právními předpisy dle nejlepšího vědomí a svědomí. Zaměstnanci společnosti se distancují od jakékoliv formy a praktik nekalé soutěže, tzn. klamavé reklamy, klamavého označování zboží a

a computer system or information carrier without authorization or to otherwise interfere with the software or hardware of a computer or other technical data processing equipment.

### **Economic offences**

Employees undertake to comply with all rules concerning means of payment, public documents, state seals and seals of public authorities, in particular not to unlawfully produce, procure, alter, counterfeit, alter, offer, sell or broker a seal of the state seal or a seal of a public authority bearing the image of the state emblem, public documents, counterfeit money, money elements used to protect against its counterfeiting, or without the consent of the authorised holder, make available, accept or transmit a means of payment of another, in particular a portable payment card identifiable by name or number, electronic money, a settlement order, a traveller's cheque or a guarantee cheque card. In addition to the above rules, employees shall not possess or transmit an instrument, device or component thereof, process, aid or any other means, including a computer program, designed or adapted to forge or alter a public document, money, seal or stamp of a public authority.

### **Regulations on labels and other items of labelling goods**

Any handling (including modification and forgery) with labels, inspection tapes or other items used for labelling goods for tax purposes or items issued by a public authority or a legal person authorised by it as a proof of compliance with a tax obligation with the intention of causing damage to another or obtaining an unfair advantage for themselves or another is prohibited to the employees.

### **Competition rules**

The company's business activities are carried out in accordance with legal regulations to the best of its knowledge and conscience. The company's employees distance themselves from any form and practice of unfair competition, i.e. misleading

služeb, vyvolávání nebezpečí záměny, parazitování na pověsti podniku, výrobků či služeb jiného soutěžitele, podplácení, zlehčování, srovnávací reklamy, porušování obchodního tajemství, nebo ohrožování zdraví spotřebitelů a životního prostředí.

Ve vztahu k ochraně hospodářské soutěže pak neprovozují kroky vedoucí k uzavření dohody o určení ceny, dohody o rozdělení trhu nebo jiné dohody se svým konkurentem narušující hospodářskou soutěž. Dále neporušují právní předpisy o veřejných zakázkách, zadávacích řízení, závazná pravidla obezřetného podnikání, obhospodařování majetku, odborné péče nebo zákaz vykonávat zákonem nebo úředním rozhodnutím určené úkony, služby nebo jiné činnosti čímž by způsobili újmu jiným soutěžitelům nebo spotřebitelům, zadavateli nebo jinému dodavateli, nebo opatří tím sobě nebo jinému neoprávněné výhody.

## **Zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění, nepravdivé potvrzení a zprávy**

Pro otevřenou a efektivní komunikaci je nutné zajistit přesný a pravdivý reporting. Toto pravidlo platí stejně pro vztahy s investory, zaměstnanci, zákazníky a obchodními partnery i pro jednání s veřejností a všemi státními orgány. Společnost má zavedeny postupy a kontroly ve vedením schválené formě, které zajistí provádění transakcí v souladu s vydanými oprávněními. Všichni zaměstnanci společnosti se musí ujistit, že účetní knihy, podklady pro zápis do veřejných i neveřejných rejstříků a záznamy společnosti, které vytvářejí, nebo za které jsou jinak odpovědní, jsou úplné, přesné, pravdivé, poctivě zobrazují všechny transakce nebo výdaje a provedeny včas a v souladu s platnými účetními pravidly a předpisy, a to bez ohledu na to, zda tyto informace budou součástí zveřejňovaných informací, nebo zda budou poskytovány státním orgánům.

## **Krácení daní**

Na základě podkladů účetnictví jsou odpovědní zaměstnanci povinni zajistit pravdivé a přesné výpočty a následné odvody daní, cla, pojistného na

advertising, misleading labelling of goods and services, creating likelihood of confusion, free-riding on the coat tails of another competitor's business, products or services, bribery, trivialization, comparative advertising, infringement of trade secrets, or endangering the health of consumers and threat to the environment.

In relation to the protection of competition, they do not take steps leading to the conclusion of a price-fixing agreement, a market-sharing agreement or any other anticompetitive agreement with their competitor. Furthermore, they shall not infringe public procurement legislation, tendering procedures, mandatory prudential rules, the management of assets, professional diligence or the prohibition to perform acts, services or other activities specified by law or by official decision whereby they could cause injury to other competitors or consumers, to the contracting authority or to another supplier, or thereby confer an unfair advantage to themselves or to other parties.

## **Misrepresentation of financial status and financial situation, false certificates and reports**

Accurate and truthful reporting is essential for an open and effective communication. This rule applies equally to relations with investors, employees, customers and business partners as it does to dealings with the public and all government bodies. The Company has implemented procedures and controls in place, in a way approved by the management, to ensure that transactions are conducted in accordance with the authorizations issued. All employees of the Company must ensure that the Company's books, records, public and non-public filings, and records that they create or for which they are otherwise responsible are complete, accurate, truthful, fairly present all transactions or expenditures, and are made in a timely manner and in accordance with applicable accounting rules and regulations, regardless of whether such information is included in public disclosures or provided to governmental authorities.

## **Tax avoidance**

On the basis of the accounting documents, the responsible employees are obliged to ensure the true and accurate calculations and subsequent

sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, pojistného na úrazové pojištění, pojistného na zdravotní pojištění, poplatky nebo jiné podobné související platby státu.

## **Veřejná soutěž, dražba**

Zaměstnanci musí jednat v souladu s pravidly spravedlivé soutěže. Zaměstnanci nesmí jednat s konkurenty o cenách, produkci, kapacitách, tržbách, nabídkách do výběrových řízení, zisku, ziskových maržích, nákladech, způsobech distribuce ani o žádných jiných parametrech, které určují nebo mají vliv na konkurenční chování firmy.

Je zakázáno domlouvat se na stejném jednání s konkurencí, lstí nebo pod pohrůžkou násilí nebo jiné těžké újmy přimět konkurenta zdržet se účasti v zadávacím řízení nebo ve veřejné soutěži, uzavírat s konkurenty dohody o tom, že si nebudou konkurovat (s cílem prospěchu jedné ze stran), domlouvat se na omezování jednání s dodavateli, předkládat do výběrových řízení podvodné nabídky nebo si rozdělovat zákazníky, trhy, regiony nebo výrobní programy, nebo jakýmkoliv způsobem ovlivňovat prodejní ceny, které si účtují kupující zboží, či snažit se je omezovat, případně je nutit k omezování vývozu nebo dovozu zboží dodávaného společnostmi EGEM.

Zaměstnanci kromě toho nesmí získávat konkurenční informace prostřednictvím průmyslové špionáže, úplatků, krádeže nebo odposlouchávání prostřednictvím elektronických prostředků, nesmí také úmyslně šířit nepravdivé informace o konkurenci, jejích produktech či službách.

## **Porušení autorského práva, práv souvisejících s právem autorským a práv k databázi**

Zaměstnanci odpovídají za dodržení autorských práv u zákonem chráněných autorských děl, uměleckých výkonů, zvukových či zvukově obrazových záznamů, rozhlasového nebo televizního vysílání, nebo databází. Zároveň se zavazují díla v rozporu s autorskými právy nepřechovávat, tedy ani zobrazovat, rozmnožovat, provozovat a nabízet a to včetně děl s obsahem sexuální tematiky v jakékoliv podobě.

payment of taxes, customs duties, social security contributions, state employment policy contributions, accident insurance premiums, health insurance premiums, fees or other similar related payments to the state.

## **Public tender, auction**

Employees must act in accordance with the rules of fair competition. Employees must not negotiate with competitors about prices, production, capacity, sales, bids in tenders, profits, profit margins, costs, distribution methods or about any other parameters that determine or affect the competitive behaviour of the company.

It is forbidden to collude with competitors to do the same, to induce a competitor to refrain from participating in a procurement procedure or a public tender by deceit or under threat of violence or other serious harm, to enter into agreements with competitors not to compete (with the aim of benefit of one of the parties), to collude to restrict dealings with suppliers, submit fraudulent bids in tenders or divide customers, markets, regions or production programmes, or in any way influence or seek to restrict the selling prices charged by purchasers of goods, or try to reduce them or force them to restrict the export or import of goods supplied by EGEM.

In addition, employees may not obtain competitive information through industrial espionage, bribery, theft or eavesdropping by electronic means, nor intentionally disseminate false information about a competitor, its products or services.

## **Infringement of copyright, copyright-related rights and database rights**

Employees are responsible for copyright compliance for legally protected works of authorship, art performance, sound or sound-visual recordings, radio or television broadcasts, or databases. They also undertake not to store, display, reproduce, perform or offer works in violation of copyright, including works with sexual content in any form.

## **Nedovolené ozbrojování**

Zaměstnancům je na všech pracovištích společnosti včetně míst související s výkonem činnosti zakázána výroba, dovoz, vývoz, vyvíjení, přechovávání nebo hromadění zbraní, jejich příslušenství a dílů, bojových prostředků nebo výbušnin zakázaných zákonem nebo mezinárodní smlouvou.

## **Nedovolená výroba a jiné nakládání s omamnými a psychotropními látkami a s jedy**

Zaměstnancům je na všech pracovištích společnosti včetně míst související s výkonem činnosti zakázána výroba, dovoz, vývoz, vyvíjení, přechovávání, prodej, nabízení nebo jiné zprostředkování omamných nebo psychotropních látek, přípravků obsahující omamnou nebo psychotropní látku, prekursor nebo jed.

## **Životní prostředí**

Zaměstnanci dbají o životní prostředí v souladu se všemi relevantními platnými předpisy. Při své činnosti pečují o ochranu půdy, vody, ovzduší, vodních zdrojů a souvisejících složek ŽP (chráněných a ohrožených druhů zvířete a rostlin a významných památek) před možným poškozením a znečištěním. Preventivně posuzují nebezpečné látky obsažené v nakupovaných produktech a vybírají pouze produkty vyhovující současné legislativě.

Při těžbě lesa postupují tak, aby nedošlo k závažnému poškození okolního lesa.

Při nakládání s odpady vždy vyžádají potřebný souhlas k nakládání s odpady (bez zkreslení či zamlčení důležitých údajů) a odpad předají pouze způsobilým právnickým osobám, přičemž vedou evidenci pravdivě a nezkriveně evidenci odpadu.

## **Úplatky**

Zaměstnanci nesmějí ani nepřímo poskytnout peníze nebo cokoli hodnotného konzultantům, zástupcům, zprostředkovatelům, obchodním partnerům nebo jakýmkoliv dalším třetím stranám,

## **Illegal arms possession**

Employees are prohibited from manufacturing, importing, exporting, developing, possessing or collecting weapons, their accessories and parts, means of combat, or explosives prohibited by law or an international treaty at all Company sites, including places related to the performance of business.

## **Illicit manufacture and other drug trafficking activities, handling with psychotropic substances and poisons**

Employees are prohibited from manufacturing, importing, exporting, developing, possessing, selling, offering, or otherwise brokering narcotic or psychotropic substances, preparations containing a narcotic or psychotropic substance, precursor, or poison, at all Company workplaces, including work-related locations.

## **Environment**

Employees take care of the environment in accordance with all relevant applicable regulations. In the course of their activities, they take care to protect soil, water, air, water resources and related components of the environment (protected and endangered species of wildlife and plants and important monuments) from potential damage and pollution. They preventively assess the hazardous substances contained in the products they buy and select only products that comply with current legislation.

When harvesting a forest, they proceed in such a way as to avoid serious damage to the surrounding forest.

In case of waste handling, they will always seek the necessary consent for waste management (without misrepresentation or concealment of important data) and will only transfer waste to eligible legal persons, keeping a true and unbiased records of waste.

## **Bribery**

Employees shall not provide money or anything of value to consultants, agents, intermediaries, business partners, or any other third party if the circumstances indicate that all or part of the gift

pokud okolnosti naznačují, že celý dar nebo jeho část může být přímo nebo nepřímo poskytnut veřejnému činiteli s úmyslem ovlivnit jednání státního orgánu, nebo získat neoprávněnou výhodu, ani soukromému podnikatelskému subjektu jako protiplnění za získání neoprávněné výhody při obchodní transakci.

### **Maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání**

Úřední rozhodnutí je pro zaměstnance závazné. Zaměstnanci se zavazují, že nebudou mařit nebo podstatně ztěžovat výkon rozhodnutí soudu nebo jiného orgánu veřejné moci vykonáváním činností, která byla rozhodnutím zakázána nebo pro kterou mu bylo odňato příslušné oprávnění podle jiného právního předpisu nebo pro kterou takové oprávnění pozbyl, nebo ničit, poškozovat, činit věc neupotřebitelnou, zatajit, zcizit nebo odstranit věc nebo jinou majetkovou hodnotu, které se takové rozhodnutí týká.

### **Nelegální překročení státní hranice a zaměstnávání cizinců**

Zaměstnanci společnosti se neúčastní jakéhokoliv druhu napomáhání, či organizování nedovolených překročení státní hranice, zaměstnávání cizinců za zvlášť vykořisťujících pracovních podmínek, nebo cizinců, kteří se neoprávněně zdržují na území České republiky nebo cizinců bez platného povolení k zaměstnání, je-li podle jiného právního předpisu vyžadováno.

### **Křivá výpověď a nepravdivý znalecký posudek**

Při vypracování znaleckého posudku, nebo uvedení svědectví se zaměstnanci zavazují uvést všechny informace pravdivě, celistvě, nezkresleně bez zatajení podstatných a důležitých informací.

### **Nadržování**

Zaměstnanci nenapomáhají pachatelům trestných činů v úmyslu umožnit mu únik trestnímu stíhání, trestu nebo ochrannému opatření nebo jejich výkonu.

may be made directly or indirectly to a public official with the intent to influence the actions of a governmental body or to obtain an improper advantage, nor to a private business entity as consideration for obtaining an unfair advantage in a business transaction.

### **Obstructing the implementation of an official decision and expulsion**

An official decision is binding for the employees. Employees shall undertake not to obstruct or substantially impede the execution of a decision of a court or other public authority by carrying out an activity which has been prohibited by the decision or for which he has been deprived of the relevant authorisation under another legal regulation or for which he has lost such authorisation, or to destroy, damage, render useless, conceal, alienate or remove the item or other property to which the decision concerns.

### **Illegal crossing of the state border and employment of foreigners**

The company's employees do not participate in any kind of facilitation or organization of illegal crossing of the state border, employment of foreigners under particularly exploitative working conditions, or foreigners who are illegally staying in the territory of the Czech Republic or foreigners without a valid work permit if required by other legislation.

### **False testimony and false expert opinion**

When providing an expert opinion or giving testimony, employees undertake to present all information truthfully, completely, and without distortion, without concealing any material and important information.

### **Abetting an offence/offender**

Employees shall not assist offenders with the intent to allow the offender to evade criminal proceedings, punishment, or protective order or the enforcement thereof.



**Popírání, zpochybňování, schvalování a ospravedlňování genocidia**

Zaměstnanci společnosti odsuzují popírání, zpochybňování, schvalování nebo se snahu ospravedlňovat nacistické, komunistické nebo jiné genocidy nebo jiné zločiny nacistů a komunistů proti lidskosti.

**Podněcování k trestnému činu**

Zaměstnanci se zříkají jakýchkoliv aktivit k podněcování a přípravě trestných činů.

**Condoning, denial, gross trivialisation or justifying of genocide**

The Company's employees condemn the denial, questioning, endorsement or attempt to justify Nazi, Communist or other genocides or other crimes against humanity by Nazis and Communists.

**Inciting to commit a criminal offence**

Employees do not perform any activity related to inciting of criminal offences and preparatory offences.