

Etický kodex společnosti EGEM s.r.o.

Společnost EGEM s.r.o. dosahuje svých cílů při dodržování všech právních a etických pravidel. Zájmem vedení společnosti je přesnost, spolehlivost a kvalita všech činností související s podnikáním společnosti.

Vedení společnosti podporuje politiku Compliance a zavazuje se dohlížet na provádění kontrol souladu se zákony. Pro kontrolu nad dodržováním pravidel byl vedením společnosti jmenován manažer Compliance, jehož úkolem je prosazování programu Compliance, kontrola jeho plnění a nezávislé řízení případů porušení stanovených pravidel.

Základní zásadou společnosti je dodržování zákonů v souladu s právním řádem každé země, ve které podniká. Kromě platné dokumentace společnosti musí všichni zaměstnanci jednat v souladu se zákony a předpisy právních systémů států, v nichž působí. Porušování zákona je nutno předcházet za všech okolností. Bez ohledu na postihy vyplývající ze zákona, budou všichni zaměstnanci, kteří prokazatelně tyto zákony či předpisy poruší, čelit i disciplinárním postihům pro porušení svých pracovních povinností.

Ochrana osobnosti

Zaměstnanci ctí důstojnost, soukromí a osobní práva každého jedince bez ohledu na původ, různorodost etnického prostředí, kulturu, vyznání, věk, handicap, rasu, sexuální orientaci, světový názor a pohlaví a přijímají odpovědnost za své chování. Ve společnosti není tolerována jakákoliv diskriminace, projevy sympatií k hnutí směřujícím k potlačení práv a svobod člověka, lstivé chování, vyhrožování, zneužití omylu a donucování přímo, nebo přes prostředníka vůči jedinci, nebo skupině bez ohledu na to, zda se jedná o porušování výše uvedených principů a obtěžování či urážlivé chování se sexuálním nebo jiným podtextem. Zásady platí pro interní i externí spolupráci.

Vydírání

Zaměstnanci se zříkají jakékoliv formy násilí, pohrůžek násilí, pohrůžek jinou těžkou újmou, výhrůžek ublížením na zdraví nebo způsobením značné škody k donucení konání, opominutí nebo trpění.

Tajemství dopravovaných zpráv

V souladu se zákonnými a smluvními požadavky musí být chráněny informace týkající se dodavatelů, zákazníků, zaměstnanců, zprostředkovatelů, konzultantů a ostatních třetích stran, nebo informace jimi poskytnuté. Zaměstnanci společnosti se zavazují k zachování listovního tajemství uzavřeného listu, jiných písemností, datových, textových, hlasových, zvukových či obrazových zpráv posílaných prostřednictvím sítě elektronických komunikací a přiřaditelných k identifikovanému účastníku nebo uživateli, který zprávu přijímá, nebo neveřejného přenosu počítačových dat do počítačového systému, z něj nebo v jeho rámci, včetně elektromagnetického vyzařování z počítačového systému, přenášejícího taková počítačová data.

Povinnost zachování tajemství dopravovaných zpráv přesahuje trvání příslušných pracovněprávních vztahů, neboť zveřejnění důvěrných informací by mohlo poškodit podnikání společnosti, jejich klientů či zákazníků bez ohledu na to, kdy ke zveřejnění dojde.

Trestné činy proti majetku a podvody

Zaměstnanci jsou povinni přijímat rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti, která se nezakládají na jejich osobních zájmech. Nesmí zamlčet podstatné informace, uvést někoho v omyl, zkreslit údaje a to za účelem škody na cizím majetku, nebo majetku společnosti, nebo s účelem získání výhodnějších podmínek při uzavírání, nebo změně smluv, v souvislosti s likvidací pojistných událostí, či získání dotace, subvence nebo návratné finanční výpomoci.

Zaměstnanci musí svého nadřízeného informovat o všech osobních zájmech a z toho plynoucího střetu zájmů, který by mohl nastat v souvislosti s výkonem jejich pracovních povinností. Zaměstnanci nesmí pro své soukromé smlouvy či zakázky používat společnosti, s nimiž vstupují do obchodních jednání při své práci pro společnost, pokud by z této činnosti mohli pro svou vlastní zakázku či objednávku získat jakoukoliv výhodu. Zejména to platí v případech, kdy zaměstnanec má, nebo by mohl mít přímý nebo nepřímý vliv na to, zda tato firma získá od společnosti zakázku.

Podílnictví

Zaměstnanci se zavazují, že k činnostem pro společnost nepořídí, nevyužijí, neukryjí věci nebo jinou majetkovou hodnotu, která byla získána trestným činem spáchaným na území České republiky nebo v cizině jinou osobou, ani netají původ nabití a to vědomě, nebo z nedbalosti.

Přístup k počítačovému systému a nosiči informací

V rámci své činnosti se zaměstnanci zřikají využití, nebo zneužití nástrojů a znalostí (sdělování hesel, přístupových kódů, nebo dat) vedoucí k překonání bezpečnostních opatření a tím neoprávněnému získání přístupu k počítačovému systému nebo k jeho části, nebo nosičům informací.

Data uložená v počítačovém systému nebo na nosiči informací je zakázáno neoprávněně pozměňovat a padělat, mazat nebo jinak zničit, poškodit, snížit jejich kvalitu nebo je učinit neupotřebitelnými, nebo neoprávněně vkládat data do počítačového systému nebo na nosič informací nebo učinit jiný zásah do programového nebo technického vybavení počítače nebo jiného technického zařízení pro zpracování dat.

Trestné činy hospodářské

Zaměstnanci se zavazují dodržet všechna pravidla týkající se platebních prostředků, veřejných listin, státních pečetidel a razítek orgánů veřejné moci, zejména neoprávněně nevyrobí, neopatří, nepozmění, nepadělají, nepřečlovávají, nenabízí, neprodávají, nebo nezprostředkovávají pečetidlo státní pečeti, nebo razítko orgánu veřejné moci s vyobrazením státního znaku, veřejné listiny, pozměněné peníze, prvky peněz sloužící k ochraně proti jejich padělání, nebo bez souhlasu oprávněného držitele neopatří, nezpřístupní, nepřijmou nebo nepřečlovávají platební prostředek jiného, zejména přenosnou platební kartu identifikovatelnou podle jména nebo čísla, elektronické peníze, příkaz k zúčtování, cestovní šek nebo záruční šekovou kartu. Kromě uvedených pravidel zaměstnanci neopatří nebo

nepřechovávají nástroj, zařízení nebo jeho součást, postup, pomůcku nebo jakýkoli jiný prostředek, včetně počítačového programu, vytvořený nebo přizpůsobený k padělání nebo pozměnění veřejné listiny, peněz, pečetidla nebo razítka orgánů veřejné moci.

Předpisy o nálepkách a jiných předmětech k označení zboží

Zaměstnancům je zakázána jakákoliv manipulace (včetně pozměňování a padělání) s nálepkami, kontrolními páskami nebo jinými předměty k označení zboží pro daňové účely anebo předměty vydávané orgánem veřejné moci nebo jím zmocněnou právníčkou osobou jako doklad o splnění poplatkové povinnosti v úmyslu způsobit jinému škodu nebo opatřit sobě nebo jinému neoprávněný prospěch.

Pravidla hospodářské soutěže

Podnikatelská činnost společnosti je prováděna v souladu s právními předpisy dle nejlepšího vědomí a svědomí. Zaměstnanci společnosti se distancují od jakékoliv formy a praktik nekalé soutěže, tzn. klamavé reklamy, klamavého označování zboží a služeb, vyvolávání nebezpečí záměny, parazitování na pověsti podniku, výrobků či služeb jiného soutěžitele, podplácení, zlehčování, srovnávací reklamy, porušování obchodního tajemství, nebo ohrožování zdraví spotřebitelů a životního prostředí.

Ve vztahu k ochraně hospodářské soutěže pak neprovozují kroky vedoucí k uzavření dohody o určení ceny, dohody o rozdělení trhu nebo jiné dohody se svým konkurentem narušující hospodářskou soutěž. Dále neporušují právní předpisy o veřejných zakázkách, zadávacích řízeních, závazná pravidla obezřetného podnikání, obhospodařování majetku, odborné péče nebo zákaz vykonávat zákonem nebo úředním rozhodnutím určené úkony, služby nebo jiné činnosti čímž by způsobili újmu jiným soutěžitelům nebo spotřebitelům, zadavateli nebo jinému dodavateli, nebo opatří tím sobě nebo jinému neoprávněné výhody.

Zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění, nepravdivé potvrzení a zprávy

Pro otevřenou a efektivní komunikaci je nutné zajistit přesný a pravdivý reporting. Toto pravidlo platí stejně pro vztahy s investory, zaměstnanci, zákazníky a obchodními partnery i pro jednání s veřejností a všemi státními orgány. Společnost má zavedeny postupy a kontroly ve vedením schválené formě, které zajistí provádění transakcí v souladu s vydanými oprávněními. Všichni zaměstnanci společnosti se musí ujistit, že účetní knihy, podklady pro zápis do veřejných i neveřejných rejstříků a záznamy společnosti, které vytvářejí, nebo za které jsou jinak odpovědní, jsou úplné, přesné, pravdivé, poctivě zobrazují všechny transakce nebo výdaje a provedeny včas a v souladu s platnými účetními pravidly a předpisy, a to bez ohledu na to, zda tyto informace budou součástí zveřejňovaných informací, nebo zda budou poskytovány státním orgánům.

Krácení daní

Na základě podkladů účetnictví jsou odpovědní zaměstnanci povinni zajistit pravdivé a přesné výpočty a následné odvody daní, cla, pojistného na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, pojistného na úrazové pojištění, pojistného na zdravotní pojištění, poplatky nebo jiné podobné související platby státu.

Veřejná soutěž, dražba

Zaměstnanci musí jednat v souladu s pravidly spravedlivé soutěže. Zaměstnanci nesmí jednat s konkurenty o cenách, produkci, kapacitách, tržbách, nabídkách do výběrových řízení, zisku, ziskových maržích, nákladech, způsobech distribuce ani o žádných jiných parametrech, které určují nebo mají vliv na konkurenční chování firmy.

Je zakázáno domlouvat se na stejném jednání s konkurencí, lstí nebo pod pohrůžkou násilí nebo jiné těžké újmy přimět konkurenta zdržet se účasti v zadávacím řízení nebo ve veřejné soutěži, uzavírat s konkurenty dohody o tom, že si nebudou konkurovat (s cílem prospěchu jedné ze stran), domlouvat se na omezování jednání s dodavateli, předkládat do výběrových řízení podvodné nabídky nebo si rozdělovat zákazníky, trhy, regiony nebo výrobní programy, nebo jakýmkoliv způsobem ovlivňovat prodejní ceny, které si účtují kupující zboží, či snažit se je omezovat, případně je nutit k omezování vývozu nebo dovozu zboží dodávaného společnostmi EGEM.

Zaměstnanci kromě toho nesmí získávat konkurenční informace prostřednictvím průmyslové špionáže, úplatků, krádeže nebo odposlouchávání prostřednictvím elektronických prostředků, nesmí také úmyslně šířit nepravdivé informace o konkurenci, jejích produktech či službách.

Porušení autorského práva, práv souvisejících s právem autorským a práv k databázi

Zaměstnanci odpovídají za dodržení autorských práv u zákonem chráněných autorských děl, uměleckých výkonů, zvukových či zvukově obrazových záznamů, rozhlasového nebo televizního vysílání, nebo databází. Zároveň se zavazují díla v rozporu s autorskými právy nepřechovávat, tedy ani zobrazovat, rozmnožovat, provozovat a nabízet a to včetně děl s obsahem sexuální tematiky v jakékoliv podobě.

Nedovolené ozbrojování

Zaměstnancům je na všech pracovištích společnosti včetně míst souvisejících s výkonem činnosti zakázána výroba, dovoz, vývoz, vyvíjení, přechovávání nebo hromadění zbraní, jejich příslušenství a dílů, bojových prostředků nebo výbušnin zakázaných zákonem nebo mezinárodní smlouvou.

Nedovolená výroba a jiné nakládání s omamnými a psychotropními látkami a s jedy

Zaměstnancům je na všech pracovištích společnosti včetně míst souvisejících s výkonem činnosti zakázána výroba, dovoz, vývoz, vyvíjení, přechovávání, prodej, nabízení nebo jiné zprostředkování omamných nebo psychotropních látek, přípravků obsahující omamnou nebo psychotropní látku, prekursor nebo jed.

ŽP

Zaměstnanci dbají o životní prostředí v souladu se všemi relevantními platnými předpisy. Při své činnosti pečují o ochranu půdy, vody, ovzduší, vodních zdrojů a souvisejících složek ŽP (chráněných a ohrožených druhů zvířete a rostlin a významných památek) před možným poškozením a znečištěním. Preventivně posuzují nebezpečné látky obsažené v nakupovaných produktech a vybírají pouze produkty vyhovující současné legislativě.

Při těžbě lesa postupují tak, aby nedošlo k závažnému poškození okolního lesa.

Při nakládání s odpady vždy vyžadají potřebný souhlas k nakládání s odpady (bez zkreslení či zamlčení důležitých údajů) a odpad předají pouze způsobilým právnickým osobám, přičemž vedou evidenci pravdivě a nezkresleně evidenci odpadu.

Úplatky

Zaměstnanci nesmějí ani nepřímo poskytnout peníze nebo cokoliv hodnotného konzultantům, zástupcům, zprostředkovatelům, obchodním partnerům nebo jakýmkoliv dalším třetím stranám, pokud okolnosti naznačují, že celý dar nebo jeho část může být přímo nebo nepřímo poskytnut veřejnému činiteli s úmyslem ovlivnit jednání státního orgánu, nebo získat neoprávněnou výhodu, ani soukromému podnikatelskému subjektu jako protiplnění za získání neoprávněné výhody při obchodní transakci.

Maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání

Úřední rozhodnutí je pro zaměstnance závazné. Zaměstnanci se zavazují, že nebudou mařit nebo podstatně ztěžovat výkon rozhodnutí soudu nebo jiného orgánu veřejné moci vykonáváním činností, která byla rozhodnutím zakázána nebo pro kterou mu bylo odňato příslušné oprávnění podle jiného právního předpisu nebo pro kterou takové oprávnění pozbyl, nebo ničit, poškozovat, činit věc neupotřebitelnou, zatajit, zcizit nebo odstranit věc nebo jinou majetkovou hodnotu, které se takové rozhodnutí týká.

Nelegální překročení státní hranice a zaměstnávání cizinců

Zaměstnanci společnosti se neúčastní jakéhokoliv druhu napomáhání, či organizování nedovolených překročení státní hranice, zaměstnávání cizinců za zvlášť vykořisťujících pracovních podmínek, nebo cizinců, kteří se neoprávněně zdržují na území České republiky nebo cizinců bez platného povolení k zaměstnání, je-li podle jiného právního předpisu vyžadováno.

Křivá výpověď a nepravdivý znalecký posudek

Při vypracování znaleckého posudku, nebo uvedení svědectví se zaměstnanci zavazují uvést všechny informace pravdivě, celistvě, nezkresleně bez zatajení podstatných a důležitých informací.

Nadržování

Zaměstnanci nenapomáhají pachatelům trestných činů v úmyslu umožnit mu únik trestnímu stíhání, trestu nebo ochrannému opatření nebo jejich výkonu.

Popírání, zpochybňování, schvalování a ospravedlňování genocidia

Zaměstnanci společnosti odsuzují popírání, zpochybňování, schvalování nebo se snahu ospravedlňovat nacistické, komunistické nebo jiné genocidy nebo jiné zločiny nacistů a komunistů proti lidskosti.

Podněcování k trestnému činu

Zaměstnanci se zříkají jakýchkoliv aktivit k podněcování a přípravě trestných činů.